



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Росгвардия)**

**Финансово-экономический
департамент**

ул. Маросейка 12, Москва, 101000

24.03.2022 № 26/1429

на № _____ от _____

О разъяснении вопросов по отдельным
выплатам личному составу войск
национальной гвардии

Начальникам финансово-
экономических подразделений
управлений округов,
территориальных органов,
соединения, воинских частей,
организаций непосредственного
подчинения
главнокомандующему войсками
национальной гвардии
Российской Федерации
(по списку)

В связи с поступающими в адрес ФЭД Росгвардии вопросами о порядке применения положений нормативных правовых актов Российской Федерации при осуществлении отдельных выплат личному составу войск национальной гвардии сообщается следующее:

1 Вопрос. Какими нормативными правовыми актами следует руководствоваться при издании приказа командира (начальника) о закреплении штатной боевой (специальной) техники за членами экипажей (включения военнослужащих в состав экипажей). Определен ли перечень боевой (специальной) техники, состоящей на вооружении в войсках национальной гвардии Российской Федерации.

Ответ. Для определения состава экипажей штатной боевой (специальной) техники необходимо руководствоваться штатом воинской части, приложением № 5 к Уставу внутренней службы Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 10 ноября 2007 г. № 1495, а также эксплуатационной (технической) документацией штатной боевой (специальной) техники.

Согласно поступившей информации ДТиНИД Росгвардии в настоящее время подготавливается разъяснение по определению порядка закрепления военной техники за членами экипажей (включения военнослужащих в состав экипажей), которое будет доведено дополнительно.

Перечень боевой и специальной техники, состоящей на вооружении в войсках национальной гвардии Российской Федерации, утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 января 2017 г. № 144-р «Об утверждении перечня состоящих на вооружении войск

национальной гвардии Российской Федерации оружия, боеприпасов, боевой и специальной техники, специальных средств».

2 Вопрос. Порядок выплаты премии при присвоении первого специального звания в середине месяца (после прохождения стажировки) – учитывается ли сумма оклада по специальному званию, если на первое число соответствующего месяца специальное звание не было присвоено.

Ответ. С учетом положений нормативных правовых актов Российской Федерации гражданин, поступивший на службу в войска национальной гвардии, до присвоения специального звания не является сотрудником. В соответствии с пунктом 29 Порядка обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат, утвержденного приказом Росгвардии от 26 сентября 2017 г. № 406¹, премия выплачивается ежемесячно из расчета 25 процентов оклада денежного содержания, установленного сотруднику на первое число месяца, за который производится выплата. Для выплаты премии за первый месяц службы (с учетом пункта 30 Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников) в году поступления сотрудника на службу в войска национальной гвардии следует учитывать оклад денежного содержания на день присвоения ему специального звания.

ФЭД Росгвардии разработан проект нового нормативного правового акта взамен действующего Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников, предусматривающий уточнение рассматриваемых выше положений.

3 Вопрос. Какая норма рабочего времени используется при расчете оплаты труда за работу в выходные или нерабочие праздничные дни гражданскому персоналу: из среднемесячного количества рабочих часов в размере 164,92 часа или из месячной нормы рабочего времени за тот месяц, в котором произведен выход сотрудника в выходные или нерабочие праздничные дни.

Ответ. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни регламентирована статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации², при этом оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сельщикам – не менее чем по двойным сельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным

¹ Приказ Росгвардии от 26 сентября 2017 г. № 406 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат». Далее – «Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников».

² Далее – «ТК РФ».

и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Таким образом, применение среднемесячного количества рабочих часов при расчете оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни указанными положениями трудового законодательства не предусмотрено.

4 Вопрос. Учитывается ли доплата до минимального размера оплаты труда¹ при формировании фонда оплаты труда гражданского персонала и начисляется ли на данную доплату районный коэффициент.

Ответ. В соответствии с постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П² и от 11 апреля 2019 г. № 17-П³ работодателем должна быть обеспечена ежемесячная заработная плата работника на уровне не ниже МРОТ без учета районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых ему в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, а также без учета доплат, предусмотренных в соответствии с положениями трудового законодательства при возложении на работника дополнительного объема работы или привлечения его к сверхурочной работе, работе в ночное время или в выходные и нерабочие праздничные дни.

Указанные положения, в целях безусловной реализации требований данных постановлений Конституционного Суда Российской Федерации, в войсках национальной гвардии закреплены в пункте 21 приложения № 5 «Порядок формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации» к приказу Росгвардии от 9 декабря 2019 г. № 398⁴. При этом выплаты, учитываемые при формировании фонда оплаты труда,

¹ Далее – «МРОТ».

² Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш».

³ Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 г. № 17-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова».

⁴ Приказ Росгвардии от 9 декабря 2019 г. № 398 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации». Далее – «приказ Росгвардии № 398».

перечислены в пункте 7 приложения № 5 к приказу Росгвардии № 398. Доплата до МРОТ при формировании фонда оплаты труда не учитывается.

Письмом Минтруда России от 7 июня 2019 г. № 18-4/10/В-4438 разъяснено, что установленные ТК РФ гарантии работникам в части минимальной оплаты труда должны обеспечиваться не искусственно путем произведения доплаты до МРОТ, не предусмотренной системой оплаты труда работников¹, а непосредственно самой системой оплаты их труда и размерами выплат, входящих в ее состав. При этом если достижение данного уровня заработной платы работников невозможно посредством установления им положенных ежемесячных надбавок в максимальном размере, то доведение ежемесячной заработной платы до указанного уровня должно быть обеспечено путем осуществления соответствующих стимулирующих выплат (установление размеров которых с учетом вклада труда конкретного работника находится в непосредственной компетенции командиров (начальников) воинских частей (организаций) войск национальной гвардии).

Одновременно отмечается, что трудовое законодательство Российской Федерации не содержит ограничения размера заработка, к которому применяется районный коэффициент (с учетом разъяснения, утвержденного постановлением Минтруда России от 11 сентября 1995 г. № 49²), следовательно районный коэффициент должен начисляться на заработную плату работника с учетом всех составляющих ее выплат.

5 Вопрос. Правомерность включения в расчет оплаты труда работников в выходные и нерабочие праздничные дни, отработавших сверх нормы рабочего времени, компенсационных и стимулирующих выплат в двойном размере. Так, по результатам проверки расчетов оплаты работы в нерабочие праздничные дни работников с суммированным учетом рабочего времени проверяющими органами выявлены случаи переплаты из-за разночтений постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-П³ со статьей 153 ТК РФ. По мнению проверяющих органов, если работник за календарный месяц отработал меньше месячной нормы рабочего времени, то расчет должен

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

² Постановление Министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 г. № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)».

³ Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Д.В. Апухтина, К.К. Багирова и других».

производиться без учета компенсационных и стимулирующих выплат, только от должностного оклада.

Ответ. В соответствии с подпунктом 12.6 Приложения № 3 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации» к приказу Росгвардии № 398 оплата в повышенном размере за работу в выходные или нерабочие праздничные дни исчисляется из дневной или часовой тарифной ставки (части оклада за день или час работы) с учетом установленных работнику ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

У работника, получающего оклад, с суммированным учетом рабочего времени порядок расчета заработной платы зависит от того, вошла ли работа в праздник (выходной) в месячную норму рабочего времени. Для этого по окончании месяца необходимо сравнить месячную норму рабочего времени по производственному календарю со временем, которое работник отработал за месяц. Если рабочее время работника не превысило установленную норму, значит работа в выходной день осуществлялась в пределах нормы рабочего времени, а если превысило – сверх нормы рабочего времени. Если работник работал в пределах нормы, дополнительно к окладу выплачивается одинарная часовая ставка, сверх нормы – двойная часовая ставка. В ряде случаев при суммированном учете рабочего времени часов работы по графику бывает меньше нормы по производственному календарю. Поэтому если сотрудник работал сверх графика в праздничный день или в свой выходной, то возможно, что часть такой смены укладывается в норму, а часть – выходит за ее пределы. Соответственно, и оплате эта смена подлежит частично в одинарном размере сверх оклада, а частично – в двойном.

Случаи, при которых работникам войск национальной гвардии оплата в повышенном размере за работу в выходные или нерабочие праздничные дни исчисляется без учета компенсационных и стимулирующих выплат, нормативными правовыми актами не предусмотрены.

6 Вопрос. В ходе проверки финансово-хозяйственной деятельности ФГКУ «УВО ВНГ России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре»¹, проведенной группой отдела финансового контроля и аудита УрО войск национальной гвардии, возник вопрос о неправомерности осуществления выплат компенсационного характера работникам, а именно компенсации отпуска гражданскому персоналу и включение данной выплаты в фонд оплаты труда.

Пунктом 4.32 коллективного договора Учреждения определено, что

¹ Далее – «Учреждение».

часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Компенсация выплачивается в конце года при наличии денежных средств.

Необходимы разъяснения о правомерности выплаты указанной компенсации и включения ее в фонд оплаты труда исходя из фактически сложившихся размеров. Фактически выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (статья 127 ТК РФ) или по желанию работника взамен отпуска (статья 126 ТК РФ) осуществляются в соответствии с нормами действующего законодательства и коллективного договора Учреждения.

Ответ. Статья 126 ТК РФ предусматривает, что часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Указанная компенсация не включена в Перечень видов компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822¹, в связи с чем она не может учитываться при формировании фонда оплаты труда организации.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда видов выплат и осуществляется за счет средств фонда оплаты труда работодателя (статья 39 ТК РФ).

7 Вопрос. В соответствии со статьей 60 Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников стажерам устанавливаются должностные оклады в соответствии со штатным расписанием и производятся соответствующие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные для гражданского персонала войск национальной гвардии (приказ Росгвардии № 398).

Устанавливается ли стажерам на период испытания надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы в соответствии с приказом Росгвардии № 398. Максимальный размер ее выплаты. Имеют ли стажеры право на выплату материальной помощи в размере двух окладов в соответствии с приказом Росгвардии № 398. Возможность выплаты стажерам разовой премии.

Ответ. Частью 3 и 4 статьи 24 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ² определено, что во время испытания стажер выполняет

¹ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

² Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Далее – «Закон № 342-ФЗ».

обязанности и пользуется правами в соответствии с замещаемой должностью, на стажера распространяется действие трудового законодательства Российской Федерации и с ним заключается срочный трудовой договор.

Согласно части 7 статьи 24 Закона № 342-ФЗ уполномоченный руководитель не позднее чем за три дня до окончания срока испытания принимает решение о заключении со стажером контракта или о расторжении со стажером трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством.

В соответствии с пунктом 60 Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников стажерам производятся соответствующие выплаты стимулирующего характера, установленные приказом Росгвардии № 398 для гражданского персонала войск, в том числе ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы¹ в порядке, утвержденном данным приказом. При этом размер средств, направляемых в годовые фонды оплаты труда на выплату надбавки работникам, устанавливается на основании соответствующих решений директора Росгвардии.

Статьей 57 ТК РФ установлены обязательные реквизиты трудового договора, одним из которых является определение условий оплаты труда (в том числе размер оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). Оплата труда стажеров зависит от условий, на которых с ними заключен трудовой договор, с учетом ограничений, установленных частью 3 статьи 24 Закона № 342-ФЗ, не позволяющих им исполнять обязанности по должностям сотрудников в полном объеме.

Как указывалось выше, стажерам устанавливаются должностные оклады в соответствии со штатным расписанием (штатом) и производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характеров, предусмотренные для гражданского персонала войск национальной гвардии. При этом материальная помощь, ежегодно оказываемая работникам в соответствии с приказом Росгвардии № 398, не относится к выплатам компенсационного и стимулирующего характера и соответственно стажерам не оказывается.

Премияльные выплаты по итогам работы, относящиеся к выплатам стимулирующего характера, устанавливаются работникам ежемесячно, а также по отдельным решениям руководителя организации войск национальной гвардии в соответствии с положением о премировании, утверждаемым работодателем по согласованию с профсоюзным органом, исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией, при наличии экономии фонда оплаты труда и в пределах доведенных на оплату труда

¹ Далее – «надбавка».

лимитов бюджетных обязательств.

Награждение ценными подарками и деньгами стажеров приказом Росгвардии от 11 февраля 2019 г. № 42дсп¹ не предусмотрено.

8 Вопрос. Как рассчитывается заработная плата стажерам по должности сотрудников полиции при условии неполного отработанного месяца: из расчета календарных дней как у сотрудников или из расчета рабочих дней как у гражданского персонала.

Ответ. Согласно статье 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником. При этом под рабочим временем понимается время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности. Условие о режиме рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя) является обязательным для включения в трудовой договор.

В соответствии со статьей 60 Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников стажерам устанавливаются должностные оклады в соответствии со штатным расписанием (штатом) и производятся соответствующие выплаты компенсационного и стимулирующего характеров, предусмотренные для гражданского персонала войск национальной гвардии (приказ Росгвардии № 398).

При расчете оплаты труда стажеров применение установленного для сотрудников порядка расчета денежного довольствия за не полностью отработанные периоды нормативными правовыми актами не предусмотрено.

9 Вопрос. Порядок возмещения затрат (необходимая документация) на провоз имущества при переезде к новому месту службы (в приказе Росгвардии от 7 сентября 2020 г. № 352² данная норма не прописана).

Ответ. Порядок возмещения расходов сотрудникам, переезжающим на иное место жительства в связи с переводом на новое место службы, на перевозку личного имущества определен Правилами возмещения расходов на проезд и провоз багажа к избранному месту жительства сотрудникам органов внутренних дел, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, выплаты денежной компенсации расходов на проезд в санаторно-курортные организации гражданам Российской Федерации, уволенным со службы в органах внутренних дел, войсках

¹ Приказ Росгвардии от 11 февраля 2019 г. № 42дсп «Об утверждении Порядка формирования и использования подарочного и наградного фондов в войсках национальной гвардии Российской Федерации».

² Приказ Росгвардии от 7 сентября 2020 г. № 352 «Об утверждении Порядка оплаты проезда лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, и членам их семей, а также выплаты денежной компенсации расходов, связанных с оплатой проезда, членам семей и родителям погибшего (умершего) лица, проходившего службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имевшего специальное звание полиции». Далее – «приказ Росгвардии № 352, Порядок оплаты проезда сотрудникам».

национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей, а также проезда членов семьи и родителей погибшего (умершего) сотрудника органов внутренних дел, лица, проходившего службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имевшего специальное звание полиции, к месту его погребения, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1229¹.

Указанное постановление является нормативным правовым актом прямого действия (иными актами возмещение указанных расходов не определено), в связи с чем полномочия по регулированию данного вопроса директору Росгвардии не предоставлены.

10 Вопрос. В соответствии с приказом Росгвардии № 352 сотрудникам при приобретении билетов за свой счет оплачиваются (компенсируются) расходы, связанные с проездом железнодорожным, воздушным, водным, автомобильным (за исключением такси) транспортом. При этом оплата проезда сотрудникам автомобильным транспортом производится в автобусе с мягкими откидными сиденьями на основании документов, подтверждающих факт совершения поездки и фактические расходы, к которым при проезде автомобильным транспортом, в том числе к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу относятся билет, содержащий реквизиты, установленные правилами перевозок пассажиров, ордер разных сборов.

На основании вышеизложенного производить сотрудникам и членам их семей оплату проезда к месту проведения основного отпуска на личном транспорте не представляется возможным.

Вместе с тем в соответствии с приказом МВД России от 23 ноября 2020 г. № 794² сотрудникам при оплате стоимости проезда к месту проведения основного отпуска за свой счет оплачивается стоимость проезда (компенсируются расходы), связанные с проездом автомобильным транспортом, в том числе личным транспортом. Также при проезде к месту следования личным транспортом документ, подтверждающий расходы по оплате проезда, не представляется.

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1229 «Об утверждении Правил возмещения расходов на проезд и провоз багажа к избранному месту жительства сотрудникам органов внутренних дел, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, выплаты денежной компенсации расходов на проезд в санаторно-курортные организации гражданам Российской Федерации, уволенным со службы в органах внутренних дел, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей, а также проезда членов семьи и родителей погибшего (умершего) сотрудника органов внутренних дел, лица, проходившего службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имевшего специальное звание полиции, к месту его погребения, находящемуся за пределами территории Российской Федерации».

² Приказ МВД России от 23 ноября 2020 г. № 794 «Об утверждении порядка оплаты проезда сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам их семей, а также выплаты денежной компенсации расходов, связанных с оплатой проезда, членам семей и родителям погибшего (умершего) сотрудника, органов внутренних дел Российской Федерации».

Кроме того, компенсация расходов, связанных с оплатой проезда к месту проведения отпуска и обратно на личном автотранспорте предусмотрена статьей 325 ТК РФ, статьей 33 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1¹.

Ответ. В соответствии с частью 6 статьи 3 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ² порядок оплаты проезда сотрудников и членов их семей к месту проведения основного (каникулярного) отпуска на территории (в пределах) Российской Федерации и обратно один раз в год в установленных законом случаях определяется руководителем федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники.

Пунктом 3 Порядка оплаты проезда сотрудникам компенсация расходов, связанных с проездом, в том числе личным транспортом, предусмотрена только для членов семьи и родителей сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в войсках национальной гвардии, пропавшего без вести при выполнении служебных обязанностей, следующих к местам лечения в санаторно-курортной организации и обратно (один раз в год) и погребения погибшего (умершего) сотрудника и обратно, в том числе за пределами территории Российской Федерации (один раз в год).

Таким образом, сотрудникам войск национальной гвардии и членам их семей при следовании в основной отпуск компенсация расходов, связанных с проездом личным транспортом, ведомственным нормативным правовым актом не предусмотрена.

В настоящее время ФЭД Росгвардии во взаимодействии со структурными подразделениями центрального аппарата Росгвардии прорабатывается вопрос возможности внесения изменений в приказы Росгвардии, позволяющих возмещать военнослужащим и сотрудникам войск расходы по проезду на личном транспорте к месту проведения отпуска и обратно, а также в других установленных случаях.

11 Вопрос. Как учитывается неполный месяц службы при расчете компенсации за неиспользованный отпуск сотрудника, уволенного в соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 82 Закона № 342-ФЗ (по инициативе сотрудника).

Ответ. В соответствии с частью 11 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ при увольнении со службы по инициативе сотрудника ему,

¹ Закон Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

² Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Далее – «Федеральный закон № 247-ФЗ».

по его желанию, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный в году увольнения основной отпуск пропорционально периоду службы в году увольнения. Денежная компенсация выплачивается в порядке, установленном пунктами 88 и 89 Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников, при этом по информации ГУК Росгвардии количество дней отпуска, за которые выплачивается денежная компенсация при увольнении со службы по инициативе сотрудника, необходимо определять в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 56 Закона № 342-ФЗ.

Прошу учесть указанную информацию при осуществлении отдельных выплат личному составу войск национальной гвардии, а также при проведении разъяснительной и учебно-воспитательной работы.

Врид руководителя
полковник

Н.П. Папасова

