

**ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

14.02.2023 № 1/1342
на № _____ от _____

О реализации права на отпуск гражданами, поступающими на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации

Командующим округами войск национальной гвардии Российской Федерации, командирам (начальникам) воинских частей (организаций), непосредственно подчиненных директору Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующему войсками национальной гвардии Российской Федерации

В связи с неоднозначной правоприменительной практикой в войсках национальной гвардии Российской Федерации (далее – войска национальной гвардии) разъясняется порядок реализации права на отпуск гражданами, поступающими на службу в войска национальной гвардии, которым устанавливается испытательный срок (далее – стажер).

В соответствии с частями 1 и 4 статьи 24 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон о службе) для гражданина, поступающего на службу, в целях проверки уровня его подготовки и соответствия должности, на замещение которой он претендует, устанавливается испытание на срок от трех до шести месяцев. В период испытания со стажером заключается срочный трудовой договор, на стажера распространяется действие трудового законодательства.

Согласно пункту 2 части первой статьи 77 и частью первой статьи 79 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК России) срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия.

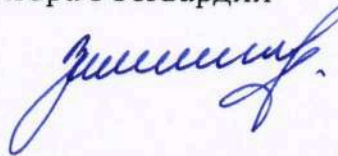
Частью второй статьи 122 ТК России определено, что право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. В то же время

в соответствии с частью первой статьи 127 ТК России при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Таким образом, при прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия либо по иным основаниям право стажера на ежегодный основной оплачиваемый и другие отпуска, предусмотренные ТК России, реализуется путем выплаты денежной компенсации за все неиспользованные отпуска.

При этом продолжительность основного отпуска, предоставляемого сотруднику в год поступления на службу в войска национальной гвардии, и дополнительного отпуска за стаж службы определяется в соответствии с частью 3 статьи 56 и подпунктом 4 части 4 статьи 38 Закона о службе соответственно без учета срока испытания.

Первый заместитель директора Росгвардии
генерал-полковник



В. Стригунов